

**Avenant du 10 avril 2009**  
**à la Convention Collective des industries métallurgiques,**  
**mécaniques et connexes de la région parisienne.**  
**(TGA / SMH pour l'année 2009)**

Entre le Groupe des Industries Métallurgiques de la région parisienne d'une part, et les organisations syndicales soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

**Article 1**

Les Taux Garantis Annuels prévus à l'article 9 de l'avenant Mensuels sont fixés pour l'année 2009 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2009.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des Taux Garantis Annuels.

Tous les taux garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au SMIC annuel prévisible pour l'année 2009.

Toutefois, si la revalorisation du SMIC au 1<sup>er</sup> juillet 2009 s'avérait supérieure aux prévisions, il est rappelé qu'à compter de cette date et dans les conditions prévues par le Code du Travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au SMIC correspondant à son horaire de travail effectif.

**Article 2**

La valeur du point qui détermine les Salaires Minimaux Hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, reste fixée à 4,81753 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Les Salaires Minimaux Hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur du point doivent être adaptés proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Un barème, exprimé en euros, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures par mois, est annexé au présent avenant. Il tient compte des majorations des Salaires Minimaux Hiérarchiques des ouvriers prévues à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » et de celles des Salaires Minimaux Hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier prévues à l'article 8 de l'avenant relatif à « certaines catégories de Mensuels ».

Les Salaires Minimaux Hiérarchiques comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Dg      Ph. D      M.

**Article 3**

L'indemnité de panier prévue à l'article 18 de l'avenant « Mensuels » reste fixée à 6,45742 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

**Article 4**

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation Syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du Code du Travail et déposé au Ministère du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Paris et de Nanterre dans les conditions prévues à l'article D 2231-2 du Code du Travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L 2261-24 et suivants du Code du Travail.

Fait à Neuilly sur Seine, le 10 avril 2009.

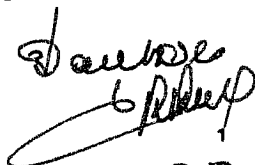
GRUPE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES DE LA REGION PARISIENNE



D. DAUXERRE

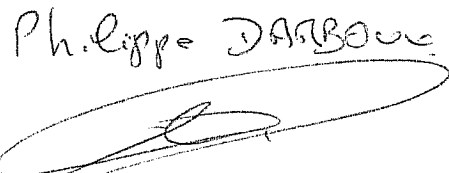
UNION PARISIENNE DES SYNDICATS DE LA METALLURGIE U.P.S.M. – C.F.D.T.

FEDERATION DES SYNDICATS C.F.T.C. DE LA METALLURGIE DE L'ILE DE FRANCE



DAUSOU G. BIADOU

UNION DES SYNDICATS F.O. DE LA METALLURGIE DE LA REGION PARISIENNE



UNION SYNDICALE DES TRAVAILLEURS DE LA METALLURGIE DE LA REGION PARISIENNE C.G.T.

SMIDEF – SYNDICAT METALLURGIE IDF CFE-CGC

Reni NEUMA Secrétaire général  
Allen

### BARÈME DE TAUX GARANTIS ANNUELS APPLICABLES POUR L'ANNÉE 2009

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE (sauf A.M. d'ATELIER)	OUVRIERS	AGENTS de MAITRISE D'ATELIER
140 échelon 1	15 955		O1 15 955	
NIVEAU I 145 échelon 2	15 973		O2 15 995	
155 échelon 3	15 995		O3 16 108	
170 échelon 1	16 015		P1 16 135	
NIVEAU II 180 échelon 2	16 039		P2 16 221	
190 échelon 3	16 066		P3 17 868	AM1 18 200
215 échelon 1	17 046	AM1 17 046		
NIVEAU III 225 échelon 2	17 812		TA1 19 914	AM2 20 269
240 échelon 3	18 961	AM2 18 961		
255 échelon 1	19 942	AM3 19 942	TA2 20 933	AM3 21 307
NIVEAU IV 270 échelon 2	21 120		TA3 22 149	
285 échelon 3	22 300	AM4 22 300	TA4 23 396	AM4 23 831
305 échelon 1	23 724	AM5 23 724		AM5 25 358
NIVEAU V 335 échelon 2	26 048	AM6 26 048		AM6 27 840
365 échelon 3	28 220	AM7 28 220		AM7 30 198
395 échelon 3	30 568	AM7 30 568		AM7 32 693

Dg- ph. ar

b

## BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE APPLICABLE A COMPTER DU 1<sup>er</sup> JANVIER 2009

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (1), applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

### ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MATRISE (SAUF AM D'ATELIER)

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIERARCHIQUES	ANCIENNETE												
				3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	674,45	20,23	26,98	33,72	40,47	47,21	53,96	60,70	67,45	74,19	80,93	87,68	94,42	101,17
	2	145	698,54	20,96	27,94	34,93	41,91	48,90	55,88	62,87	69,85	76,84	83,82	90,81	97,80	104,78
	3	155	746,72	22,40	29,87	37,34	44,80	52,27	59,74	67,20	74,67	82,14	89,61	97,07	104,54	112,01
II	1	170	818,98	24,57	32,76	40,95	49,14	57,33	65,52	73,71	81,90	90,09	98,28	106,47	114,66	122,85
	2	180	867,16	26,01	34,69	43,36	52,03	60,70	69,37	78,04	86,72	95,39	104,06	112,73	121,40	130,07
	3	190	915,33	27,46	36,61	45,77	54,92	64,07	73,23	82,38	91,53	100,69	109,84	118,99	128,15	137,30
III	1	215	1 035,77	31,07	41,43	51,79	62,15	72,50	82,86	93,22	103,58	113,93	124,29	134,65	145,01	155,37
	2	225	1 083,94	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,55	108,39	119,23	130,07	140,91	151,75	162,59
	3	240	1 156,21	34,69	46,25	57,81	69,37	80,93	92,50	104,06	115,62	127,18	138,75	150,31	161,87	173,43
IV	1	255	1 228,47	36,85	49,14	61,42	73,71	85,99	98,28	110,56	122,85	135,13	147,42	159,70	171,99	184,27
	2	270	1 300,73	39,02	52,03	65,04	78,04	91,05	104,06	117,07	130,07	143,08	156,09	169,09	182,10	195,11
	3	285	1 373,00	41,19	54,92	68,65	82,38	96,11	109,84	123,57	137,30	151,03	164,76	178,49	192,22	205,95
V	1	305	1 469,35	44,08	58,77	73,47	88,16	102,85	117,55	132,24	146,94	161,63	176,32	191,02	205,71	220,40
	2	335	1 613,87	48,42	64,55	80,69	96,83	112,97	129,11	145,25	161,39	177,53	193,66	209,80	225,94	242,08
	3	365	1 758,40	52,75	70,34	87,92	105,50	123,09	140,67	158,26	175,84	193,42	211,01	228,59	246,18	263,76
	3	395	1 902,92	57,09	76,12	95,15	114,18	133,20	152,23	171,26	190,29	209,32	228,35	247,38	266,41	285,44

(1) Ce barème inclut les majorations d'heures supplémentaires quand elles sont payées en argent (soit 25 % entre 35 et 43 heures et 50 % au-delà de 43 heures).



Dgn

Ph. P. R

# BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ APPLICABLE A COMPTER DU 1<sup>er</sup> JANVIER 2009



Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (1), applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

## OUVRIERS

NIVEAU	NOTION DE NOTION	SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	ANNÉES D'ANCIENNETÉ													
			3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%	
I	1	140	708,18	21,25	28,33	35,41	42,49	49,57	56,65	63,74	70,82	77,90	84,98	92,06	99,15	106,23
	2	145	733,47	22,00	29,34	36,67	44,01	51,34	58,68	66,01	73,35	80,68	88,02	95,35	102,69	110,02
	3	155	784,05	23,52	31,36	39,20	47,04	54,88	62,72	70,56	78,41	86,25	94,09	101,93	109,77	117,61
II	1	170	859,93	25,80	34,40	43,00	51,60	60,20	68,79	77,39	85,99	94,59	103,19	111,79	120,39	128,99
	3	190	961,10	28,83	38,44	48,06	57,67	67,28	76,89	86,50	96,11	105,72	115,33	124,94	134,55	144,17
	3	240	1 087,56	32,63	43,50	54,38	65,25	76,13	87,00	97,88	108,76	119,63	130,51	141,38	152,26	163,13
III	1	215	1 214,02	36,42	48,55	60,70	72,84	84,98	97,12	109,26	121,40	133,54	145,68	157,82	169,96	182,10
	1	255	1 289,89	38,70	51,60	64,49	77,39	90,29	103,19	116,09	128,99	141,89	154,79	167,69	180,58	193,48
	2	270	1 365,77	40,97	54,63	68,29	81,95	95,60	109,26	122,92	136,58	150,23	163,89	177,55	191,21	204,87
IV	3	285	1 441,65	43,25	57,67	72,08	86,50	100,92	115,33	129,75	144,17	158,58	173,00	187,41	201,83	216,25

## AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER

NIVEAU	NOTION DE NOTION	SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	ANNÉES D'ANCIENNETÉ													
			3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%	
III	1	215	1 108,27	33,25	44,33	55,41	66,50	77,58	88,66	99,74	110,83	121,91	132,99	144,08	155,16	166,24
	3	240	1 237,14	37,11	49,49	61,86	74,23	86,60	98,97	111,34	123,71	136,09	148,46	160,83	173,20	185,57
	3	285	1 314,46	39,43	52,58	65,72	78,87	92,01	105,16	118,30	131,45	144,59	157,74	170,88	184,02	197,17
IV	1	255	1 459,11	44,07	58,76	73,46	88,15	102,84	117,53	132,22	146,91	161,60	176,29	190,98	205,68	220,37
	1	305	1 572,20	47,17	62,89	78,61	94,33	110,05	125,78	141,50	157,22	172,94	188,66	204,39	220,11	235,83
	2	335	1 726,84	51,81	69,07	86,34	103,61	120,88	138,15	155,42	172,68	189,95	207,22	224,49	241,76	259,03
V	3	365	1 881,49	56,44	75,26	94,07	112,89	131,70	150,52	169,33	188,15	206,96	225,78	244,59	263,41	282,22
	3	395	2 036,13	61,08	81,45	101,81	122,17	142,53	162,89	183,25	203,61	223,97	244,34	264,70	285,06	305,42

(1) Ce barème inclut les majorations d'heures supplémentaires quand elles sont payées en argent (soit 25 % entre 35 et 43 heures et 50 % au-delà de 43 heures).

B

Bg. phg Ar