

CFE - CGC METALLURGIE
33 avenue de la République
75011 Paris

REÇU 01 FEV. 2019

par FCSTH

AR + 166

Monsieur Olivier CLAIREFOND

Neuilly-sur-Seine, le 29 janvier 2019

Lettre recommandée avec avis de réception

Objet : Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes, et similaires du département de Seine-et-Marne en date du 30 novembre 1976

Monsieur,

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du Travail, nous vous notifions par la présente l'Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes, et similaires du département de Seine-et-Marne en date du 30 novembre 1976.

L'Avenant a été conclu entre le GIM et les organisations syndicales CFDT-STM, USTM-CGT, USM FO et CFE-CGC.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.



Yves LAQUEILLE
Directeur Général

AVENANT DU 9 JANVIER 2019

À LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES, CONNEXES, ET SIMILAIRES DU DÉPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE EN DATE DU 30 NOVEMBRE 1976

Entre le Groupe des Industries Métallurgiques représenté par Jean-Louis Rabourdin, Président de la Commission Territoriale de Seine-et-Marne d'une part, et les organisations syndicales soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Dans un contexte de continuité de convergence des barèmes des Taux annuels garantis Région Parisienne et Seine et Marne, les signataires ont décidé de fixer dans les conditions ci-après les barèmes pour l'année 2019. Ils intègrent les échanges et les dispositions convenues lors de l'examen de la clause de revoyure de 2018.

Article 1

Les Taux Effectifs Garantis Annuels prévus à l'article 4 de l'avenant « Mensuels » sont fixés pour l'année 2019 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2019.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des Taux Effectifs Garantis Annuels.

Tous les taux effectifs garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au SMIC annuel en vigueur au 1^{er} janvier 2019.

Toutefois, si une revalorisation du SMIC intervenait au cours de l'année 2019, il est rappelé qu'à compter de cette revalorisation et dans les conditions prévues par le code du Travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au SMIC correspondant à son horaire de travail effectif.

Article 2

Au regard de l'objectif de convergence entre les barèmes de la Région Parisienne et de la Seine-et-Marne, les parties conviennent que les indices qui auront convergé à l'occasion de cette négociation et les suivantes ne pourront plus être différents sur ces deux territoires.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, the letters 'ED', 'PC', 'MM', and 'SUP'.

Article 3

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » est portée à 7.60 € à compter du 1^{er} janvier 2019.

Article 4

À compter du 1^{er} janvier 2019, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 4.936 €.

Article 5

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du Travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du Travail.

Article 6

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau au cours du mois de septembre 2019 en vue d'examiner l'évolution de la situation économique et d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

Article 7

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du Travail et déposé au Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Paris et de Nanterre dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du Travail.

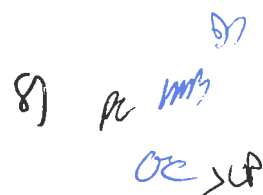
Son extension sera sollicitée en application des articles L. 2261-24 et suivants du code du Travail.

Fait à Neuilly sur Seine, le 9 janvier 2019



GRUPE DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES - Commission Territoriale de Seine-et-Marne

CFDT STM 77



USTM-CGT-77 ~~YAHUS~~

CFE-CGC SMIDEF

OC Olivier CLAIREFOND
~~Signature~~

SEAN LUC PECQ.

~~Signature~~

USM-FO 77

Marie BARRON

~~Signature~~

OC
PC
MA
SEP
OC



BARÈME DE TAUX GARANTIS ANNUELS APPLICABLES EN SEINE ET MARNE POUR L'ANNÉE 2019

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE (sauf A.M. d'ATELIER)	OUVRIERS	AGENTS de MAITRISE D'ATELIER
NIVEAU I	140 échelon 1	18 531	O1 18 531	
	145 échelon 2	18 729	O2 18 873	
	155 échelon 3	18 927	O3 19 310	
NIVEAU II	170 échelon 1	18 985	P1 19 380	
	180 échelon 2	19 237	P2 20 166	
	190 échelon 3	19 455	P3 20 819	AM1 21 204
NIVEAU III	215 échelon 1	19 901	AM1 19 901	AM1 21 204
	225 échelon 2	20 931	AM2 21 936	AM2 23 337
	240 échelon 3	21 936	AM3 22 626	AM3 24 015
NIVEAU IV	255 échelon 1	22 626	AM4 25 276	AM4 26 926
	270 échelon 2	23 912	AM5 26 630	AM5 28 303
	285 échelon 3	25 276	AM6 29 198	AM6 32 155
NIVEAU V	305 échelon 1	26 630	AM7 31 694	AM7 33 826
	335 échelon 2	29 198	AM7 34 330	AM7 36 558
	365 échelon 3	31 694		
395 échelon 3	34 330			

D
 PC
 H
 ms
 OC
 JLA



**BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ EN SEINE ET MARNE
APPLICABLE À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2019**

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

Valeur du point : 4,936€

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (SAUF AM D'ATELIER)

NIVEAU	ECHOLON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	691,04	20,73	27,64	34,55	41,46	48,37	55,28	62,19	69,10	76,01	82,92	89,84	96,75	103,66
	2	145	715,72	21,47	28,63	35,79	42,94	50,10	57,26	64,41	71,57	78,73	85,89	93,04	100,20	107,36
	3	155	765,08	22,95	30,60	38,25	45,90	53,56	61,21	68,86	76,51	84,16	91,81	99,46	107,11	114,76
II	1	170	839,12	25,17	33,56	41,96	50,35	58,74	67,13	75,52	83,91	92,30	100,69	109,09	117,48	125,87
	2	180	888,48	26,65	35,54	44,42	53,31	62,19	71,08	79,96	88,85	97,73	106,62	115,50	124,39	133,27
	3	190	937,84	28,14	37,51	46,89	56,27	65,65	75,03	84,41	93,78	103,16	112,54	121,92	131,30	140,68
III	1	215	1 061,24	31,84	42,45	53,06	63,67	74,29	84,90	95,51	106,12	116,74	127,35	137,96	148,57	159,19
	2	225	1 110,60	33,32	44,42	55,53	66,64	77,74	88,85	99,95	111,06	122,17	133,27	144,38	155,48	166,59
	3	240	1 184,64	35,54	47,39	59,23	71,08	82,92	94,77	106,62	118,46	130,31	142,16	154,00	165,85	177,70
IV	1	255	1 258,68	37,76	50,35	62,93	75,52	88,11	100,69	113,28	125,87	138,45	151,04	163,63	176,22	188,80
	2	270	1 332,72	39,98	53,31	66,64	79,96	93,29	106,62	119,94	133,27	146,60	159,93	173,25	186,58	199,91
	3	285	1 406,76	42,20	56,27	70,34	84,41	98,47	112,54	126,61	140,68	154,74	168,81	182,88	196,95	211,01
V	1	305	1 505,48	45,16	60,22	75,27	90,33	105,38	120,44	135,49	150,55	165,60	180,66	195,71	210,77	225,82
	2	335	1 653,56	49,61	66,14	82,68	99,21	115,75	132,28	148,82	165,36	181,89	198,43	214,96	231,50	248,03
	3	365	1 801,64	54,05	72,07	90,08	108,10	126,11	144,13	162,15	180,16	198,18	216,20	234,21	252,23	270,25
	3	395	1 949,72	58,49	77,99	97,49	116,98	136,48	155,98	175,47	194,97	214,47	233,97	253,46	272,96	292,46

D R OC MS
 JCP

**BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ EN SEINE ET MARNE
APPLICABLE À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2019**



Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

Valeur du point : 4,936€

OUVRIERS

NIVEAU	ECHÉLON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIERARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	725,59	21,77	29,02	36,28	43,54	50,79	58,05	65,30	72,56	79,81	87,07	94,33	101,58	108,84
	2	145	751,51	22,55	30,06	37,58	45,09	52,61	60,12	67,64	75,15	82,67	90,18	97,70	105,21	112,73
	3	155	803,33	24,10	32,13	40,17	48,20	56,23	64,27	72,30	80,33	88,37	96,40	104,43	112,47	120,50
II	1	170	881,08	26,43	35,24	44,05	52,86	61,68	70,49	79,30	88,11	96,92	105,73	114,54	123,35	132,16
	3	190	984,73	29,54	39,39	49,24	59,08	68,93	78,78	88,63	98,47	108,32	118,17	128,01	137,86	147,71
III	1	215	1 114,30	33,43	44,57	55,72	66,86	78,00	89,14	100,29	111,43	122,57	133,72	144,86	156,00	167,15
	3	240	1 243,87	37,32	49,75	62,19	74,63	87,07	99,51	111,95	124,39	136,83	149,26	161,70	174,14	186,58
IV	1	255	1 321,61	39,65	52,86	66,08	79,30	92,51	105,73	118,94	132,16	145,38	158,59	171,81	185,03	198,24
	2	270	1 399,36	41,98	55,97	69,97	83,96	97,96	111,95	125,94	139,94	153,93	167,92	181,92	195,91	209,90
	3	285	1 477,10	44,31	59,08	73,86	88,63	103,40	118,17	132,94	147,71	162,48	177,25	192,02	206,79	221,57

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIVEAU	ECHÉLON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIERARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
III	1	215	1 135,53	34,07	45,42	56,78	68,13	79,49	90,84	102,20	113,55	124,91	136,26	147,62	158,97	170,33
	3	240	1 267,56	38,03	50,70	63,38	76,05	88,73	101,40	114,08	126,76	139,43	152,11	164,78	177,46	190,13
IV	1	255	1 346,79	40,40	53,87	67,34	80,81	94,28	107,74	121,21	134,68	148,15	161,61	175,08	188,55	202,02
	3	285	1 505,23	45,16	60,21	75,26	90,31	105,37	120,42	135,47	150,52	165,58	180,63	195,68	210,73	225,78
V	1	305	1 610,86	48,33	64,43	80,54	96,65	112,76	128,87	144,98	161,09	177,19	193,30	209,41	225,52	241,63
	2	335	1 769,31	53,08	70,77	88,47	106,16	123,85	141,54	159,24	176,93	194,62	212,32	230,01	247,70	265,40
	3	365	1 927,75	57,83	77,11	96,39	115,67	134,94	154,22	173,50	192,78	212,05	231,33	250,61	269,89	289,16
	3	395	2 086,20	62,59	83,45	104,31	125,17	146,03	166,90	187,76	208,62	229,48	250,34	271,21	292,07	312,93

Re doc sup

SMIDF
SYNDICAT METALLURGIE IDF
CFE – CGC
33, avenue de la République
75011 PARIS

Monsieur Olivier CLAIREFOND

Neuilly-sur-Seine, le 29 janvier 2019

Lettre recommandée avec avis de réception

Objet : Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne du 16 juillet 1954.

Monsieur,

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du Travail, nous vous notifions par la présente l'Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne du 16 juillet 1954.

L'Avenant a été conclu entre le GIM et les organisations syndicales UPSM-CFDT, CGT, CFTC, FO et CFE-CGC.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yves Laqueille', is written over a light grey background.

Yves LAQUEILLE
Directeur Général

AVENANT DU 9 JANVIER 2019

À LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES ET CONNEXES DE LA RÉGION PARISIENNE

Entre le Groupe des Industries Métallurgiques d'une part, et les organisations syndicales soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Dans un contexte de continuité de convergence des barèmes des Taux annuels garantis Région Parisienne et Seine et Marne, les signataires ont décidé de fixer dans les conditions ci-après les barèmes pour l'année 2019. Ils intègrent les échanges et les dispositions convenues lors de l'examen de la clause de revoyure de 2018.

Article 1

Les Taux Garantis Annuels prévus à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » sont fixés pour l'année 2019 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2019.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des Taux Garantis Annuels.

Tous les taux garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au SMIC annuel en vigueur au 1^{er} janvier 2019.

Toutefois, si une revalorisation du SMIC intervenait au cours de l'année 2019, il est rappelé qu'à compter de cette revalorisation et dans les conditions prévues par le code du Travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au SMIC correspondant à son horaire de travail effectif.

Article 2

Au regard de l'objectif de convergence entre les barèmes de la Région Parisienne et de la Seine-et-Marne, les parties conviennent que les indices qui auront convergé à l'occasion de cette négociation et les suivantes ne pourront plus être différents sur ces deux territoires.

ED
SM
oe
NF
JPCZ
SCP

Article 3

L'indemnité de restauration sur le lieu de travail prévue à l'article 18 de l'avenant « Mensuels » est portée à 7.019 € à compter du 1^{er} janvier 2019.

Article 4

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, reste fixé à 4.99077 €.

Article 5

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du Travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du Travail.

Article 6

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau au cours du mois de septembre 2019 en vue d'examiner l'évolution de la situation économique et d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

Article 7

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du Travail et déposé au Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Paris et de Nanterre dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du Travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L. 2261-24 et suivants du code du Travail.

Fait à Neuilly-sur-Seine, le 9 janvier 2019

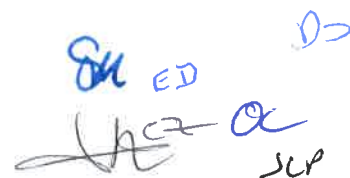
GRUPE DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES



UNION PARISIENNE DES SYNDICATS DE LA MÉTALLURGIE U.P.S.M - C.F.D.T.



FÉDÉRATION DES SYNDICATS C.F.T.C. DE LA MÉTALLURGIE DE L'ILE DE FRANCE



UNION DES SYNDICATS F.O. DE LA MÉTALLURGIE DE LA RÉGION PARISIENNE

M ZIELINSKI

UNION SYNDICALE DES TRAVAILLEURS DE LA MÉTALLURGIE DE LA RÉGION PARISIENNE C.G.T.

SMIDF – SYNDICAT MÉTALLURGIE IDF CFE-CGC

OL Jean CLAIRFOND

JEAN LUC PÉCOR



BARÈME DE TAUX GARANTIS ANNUELS APPLICABLES EN REGION PARISIENNE POUR L'ANNÉE 2019

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE (sauf A.M. d'ATELIER)	OUVRIERS	AGENTS de MAITRISE D'ATELIER
NIVEAU I	140 échelon 1	18 531	O1 18 531	
	145 échelon 2	18 729	O2 18 873	
	155 échelon 3	18 927	O3 19 113	
NIVEAU II	170 échelon 1	18 946	P1 19 125	
	180 échelon 2	18 975	P2 19 264	
	190 échelon 3	19 081	P3 20 437	AM1 20 827
NIVEAU III	215 échelon 1	19 484	AM1 19 484	AM1 20 827
	225 échelon 2	20 361	AM2 21 673	AM2 23 054
	240 échelon 3	21 673	AM3 22 396	AM3 24 015
NIVEAU IV	255 échelon 1	22 396	AM4 25 042	AM4 26 926
	270 échelon 2	23 649	AM5 26 538	AM5 28 303
	285 échelon 3	25 042	AM6 29 137	AM6 31 698
NIVEAU V	305 échelon 1	26 538	AM7 31 566	AM7 33 826
	335 échelon 2	29 137	AM7 34 193	AM7 36 558
	365 échelon 3	31 566		
395 échelon 3	34 193			



**BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ
EN REGION PARISIENNE (HORS SEINE ET MARNE)
APPLICABLE À COMPTER DU 1^{er} JANVIER 2019**

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

Valeur du point : 4,99077 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (SAUF AM D'ATELIER)

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	698,71	20,96	27,95	34,94	41,92	48,91	55,90	62,88	69,87	76,86	83,85	90,83	97,82	104,81
	2	145	723,66	21,71	28,95	36,18	43,42	50,66	57,89	65,13	72,37	79,60	86,84	94,08	101,31	108,55
	3	155	773,57	23,21	30,94	38,68	46,41	54,15	61,89	69,62	77,36	85,09	92,83	100,56	108,30	116,04
II	1	170	848,43	25,45	33,94	42,42	50,91	59,39	67,87	76,36	84,84	93,33	101,81	110,30	118,78	127,26
	2	180	898,34	26,95	35,93	44,92	53,90	62,88	71,87	80,85	89,83	98,82	107,80	116,78	125,77	134,75
	3	190	948,25	28,45	37,93	47,41	56,90	66,38	75,86	85,34	94,83	104,31	113,79	123,27	132,76	142,24
III	1	215	1 073,02	32,19	42,92	53,65	64,38	75,11	85,84	96,57	107,30	118,03	128,76	139,49	150,22	160,95
	2	225	1 122,92	33,69	44,92	56,15	67,38	78,60	89,83	101,06	112,29	123,52	134,75	145,98	157,21	168,44
	3	240	1 197,78	35,93	47,91	59,89	71,87	83,84	95,82	107,80	119,78	131,76	143,73	155,71	167,69	179,67
IV	1	255	1 272,65	38,18	50,91	63,63	76,36	89,09	101,81	114,54	127,27	139,99	152,72	165,44	178,17	190,90
	2	270	1 347,51	40,43	53,90	67,38	80,85	94,33	107,80	121,28	134,75	148,23	161,70	175,18	188,65	202,13
	3	285	1 422,37	42,67	56,89	71,12	85,34	99,57	113,79	128,01	142,24	156,46	170,68	184,91	199,13	213,36
V	1	305	1 522,18	45,67	60,89	76,11	91,33	106,55	121,77	137,00	152,22	167,44	182,66	197,88	213,11	228,33
	2	335	1 671,91	50,16	66,88	83,60	100,31	117,03	133,75	150,47	167,19	183,91	200,63	217,35	234,07	250,79
	3	365	1 821,63	54,65	72,87	91,08	109,30	127,51	145,73	163,95	182,16	200,38	218,60	236,81	255,03	273,24
	3	395	1 971,35	59,14	78,85	98,57	118,28	137,99	157,71	177,42	197,14	216,85	236,56	256,28	275,99	295,70

Handwritten signatures and initials:
 SM, CE, ED, OC, JF

**BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ
EN REGION PARISIENNE (HORS SEINE ET MARNE)
APPLICABLE À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2019**



Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

Valeur du point : 4,99077 €

OUVRIERS

NIVEAU	ECHOLON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIERARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	733,64	22,01	29,35	36,68	44,02	51,35	58,69	66,03	73,36	80,70	88,04	95,37	102,71	110,05
	2	145	759,84	22,80	30,39	37,99	45,59	53,19	60,79	68,39	75,98	83,58	91,18	98,78	106,38	113,98
	3	155	812,25	24,37	32,49	40,61	48,74	56,86	64,98	73,10	81,23	89,35	97,47	105,59	113,72	121,84
II	1	170	890,85	26,73	35,63	44,54	53,45	62,36	71,27	80,18	89,09	97,99	106,90	115,81	124,72	133,63
	3	190	995,66	29,87	39,83	49,78	59,74	69,70	79,65	89,61	99,57	109,52	119,48	129,44	139,39	149,35
III	1	215	1 126,67	33,80	45,07	56,33	67,60	78,87	90,13	101,40	112,67	123,93	135,20	146,47	157,73	169,00
	3	240	1 257,67	37,73	50,31	62,88	75,46	88,04	100,61	113,19	125,77	138,34	150,92	163,50	176,07	188,65
IV	1	255	1 336,28	40,09	53,45	66,81	80,18	93,54	106,90	120,27	133,63	146,99	160,35	173,72	187,08	200,44
	2	270	1 414,88	42,45	56,60	70,74	84,89	99,04	113,19	127,34	141,49	155,64	169,79	183,93	198,08	212,23
	3	285	1 493,49	44,80	59,74	74,67	89,61	104,54	119,48	134,41	149,35	164,28	179,22	194,15	209,09	224,02

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIVEAU	ECHOLON	COEFFICIENT	SALAIRES MINIMAUX HIERARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
III	1	215	1 148,13	34,44	45,93	57,41	68,89	80,37	91,85	103,33	114,81	126,29	137,78	149,26	160,74	172,22
	3	240	1 281,63	38,45	51,27	64,08	76,90	89,71	102,53	115,35	128,16	140,98	153,80	166,61	179,43	192,24
IV	1	255	1 361,73	40,85	54,47	68,09	81,70	95,32	108,94	122,56	136,17	149,79	163,41	177,02	190,64	204,26
	3	285	1 521,94	45,66	60,88	76,10	91,32	106,54	121,76	136,97	152,19	167,41	182,63	197,85	213,07	228,29
V	1	305	1 628,74	48,86	65,15	81,44	97,72	114,01	130,30	146,59	162,87	179,16	195,45	211,74	228,02	244,31
	2	335	1 788,94	53,67	71,56	89,45	107,34	125,23	143,12	161,00	178,89	196,78	214,67	232,56	250,45	268,34
	3	365	1 949,15	58,47	77,97	97,46	116,95	136,44	155,93	175,42	194,92	214,41	233,90	253,39	272,88	292,37
	3	395	2 109,35	63,28	84,37	105,47	126,56	147,65	168,75	189,84	210,94	232,03	253,12	274,22	295,31	316,40

Su
Reza M. Oud
ED JUP