



Métallurgie

Communiqué de presse

Paris,
le 21 janvier 2011

La CFE-CGC RENAULT pleinement satisfaite de la finalisation du projet d'accord GPEC Renault, particulièrement sur le plan de recrutement 2011-2013 complétant le dispositif pénibilité.

La CFE-CGC, lors de l'annonce en novembre 2010 du dispositif de dispense d'activité au titre de la pénibilité d'environ 3000 salariés par Renault, avait réclamé un plan de recrutement en parallèle. Ce plan pour 2011 à 2013 est enfin annoncé. et correspond aux attentes de la CFE CGC qui a été entendue par la Direction Générale. C'est un ballon d'oxygène !

La CFE-CGC se réjouit de constater, avec 4.700 recrutements France prévus en CDI et en contrats d'alternance, que Renault réinvestit dans le savoir-faire et la compétence de ses bases françaises et que ses dirigeants retrouvent la voie de la sagesse en redonnant confiance et ambition à ses salariés. Avec la priorité annoncée du développement des projets Ingénierie en France, les 1.600 recrutements CDI dans les secteurs Ingénierie/Tertiaire permettront à Renault de conforter son plan de développement à l'international, sans pour autant hypothéquer son bon positionnement sur les marchés d'Europe de l'ouest qui ne doivent pas être abandonnés au profit de la concurrence.

Les 400 recrutements CDI prévus dans le secteur de la fabrication sont considérés par la CFE-CGC comme l'amorce d'une volonté de l'entreprise de réindustrialiser ses sites de production français, en lien avec le plan de déploiement produit qui sera prochainement annoncé par Carlos Ghosn. Ce plan devrait être un nouveau potentiel d'embauches à partir de 2014.

Les 2.700 contrats d'alternance (5% des effectifs) vont donner à l'entreprise une cure de jeunesse tout en permettant aux jeunes de se former en alternance entre études et formation en entreprise. Ces jeunes en formation seront un réel vivier pour les futures embauches de Renault dans les années à venir.

Parallèlement, la CFE-CGC se félicite de la confirmation, par Renault, de son dispositif de dispense d'activité au titre de la pénibilité pour environ 3000 salariés en fin de carrière. Elle y voit ainsi le souhait de l'entreprise à prendre en compte la pénibilité des salariés postés ou ayant des incapacités physiques permanentes.

Renault entreprise citoyenne, c'était l'esprit que la CFE-CGC souhaitait retrouver dans cet accord.

Au delà des effets d'annonce, reste à transformer l'essai ! La CFE-CGC s'attachera à ce que cette politique se concrétise réellement dans les prochains mois.

Contact presse :

Elisabeth Gai
Responsable de la
communication
L.D. : 01 44 53 32 29
Mobile : 06 08 83 82 09

CFE-CGC RENAULT
Gérard Blondel
DCS
06 08 97 76 68

33, Av de la République
75011 PARIS
Tel. : 01.44.53.32.00
Fax : 01.45.26.94.75

www.metallurgie-cfecgc.com