

# RENAULT

## Accord «Contrat Social de crise»

### Négociation du 8 juin 2009

A la demande des quatre organisations syndicales signataires (CFE-CGC, CFDT, FO, CFTC) lors de la commission de suivi de l'accord «Contrat Social de crise» du 14 mai dernier, la négociation s'est déroulée le 8 juin pour la création d'un avenant permettant de faire profiter les salariés de la nouvelle convention ETAT/UNEDIC/Partenaires Sociaux.

### Les principes

Le Contrat Social de Crise se déroulera en 2 phases :

- **Phase 1** (liée à la convention automobile avec indemnisation à **60% du brut**) mise en place le 1<sup>er</sup> avril jusqu'au 30 juin sur la base de 1/5<sup>ème</sup> de jour RTT par jour chômé.
- **Phase 2** (liée à la nouvelle convention Etat/Unedic avec indemnisation à **75% du brut**) à partir du 1<sup>er</sup> juillet sur la base de 1/10<sup>ème</sup> de jour RTT par jour chômé.

### Différentiel entre les 2 phases

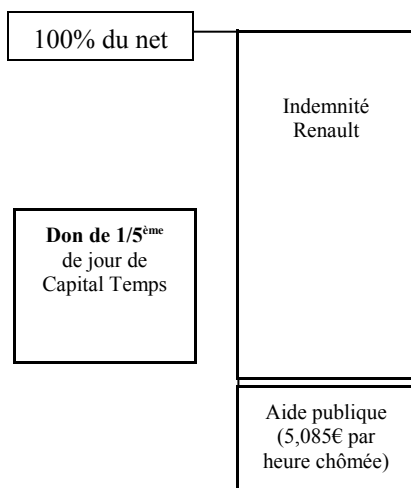
<b>PHASE 1 du 1<sup>er</sup> avril au 30 juin</b>	<b>PHASE 2 à partir du 1<sup>er</sup> juillet</b>
Base : <b>1/5<sup>ème</sup></b> de jour RTT par jour chômé	Base : <b>1/10<sup>ème</sup></b> de jour RTT par jour chômé
Don de <b>8 jours</b> maxi pour Cadres et Etam forfaités	Don de <b>4 jours</b> maxi pour Cadres et Etam forfaités
Indemnisation à 100% par rachat des jours RTT <b>sans limitation</b> complétée par le fonds de gestion de crise pour APR et Etam non forfaités	Indemnisation à 100% par rachat des jours RTT avec <b>4 jours maxi</b> puis, au-delà, indemnisation par le fonds de gestion de crise pour APR et Etam non forfaités
Réservation obligatoire de <b>5 jours</b> RTT comprenant 2CTC, 2CEF et 1CTI	Réservation obligatoire de <b>3 jours</b> RTT comprenant 1CTC et 2CEF

Les graphiques au verso montrent la différence entre les 2 phases

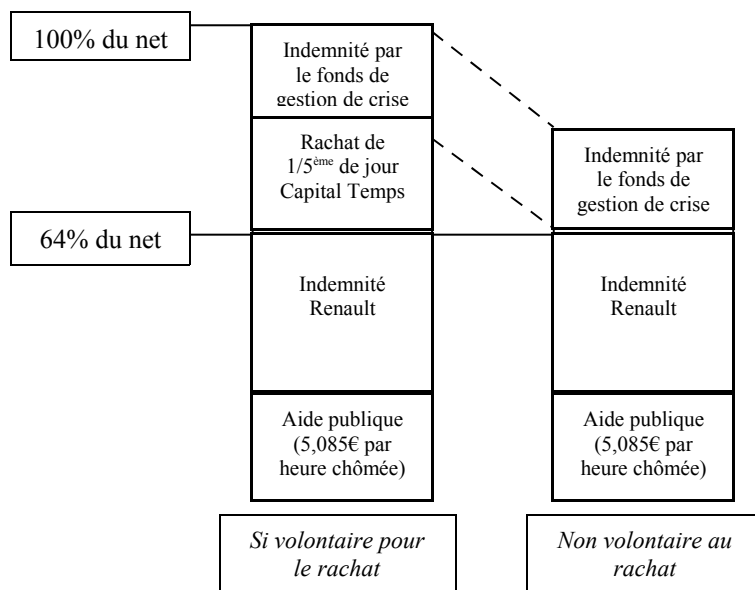
## **PHASE 1 : Principe de rémunération d'une journée de chômage :**

*(Applicable du 1<sup>er</sup> avril au 30 juin)*

### **Cadres et Etam forfaités**



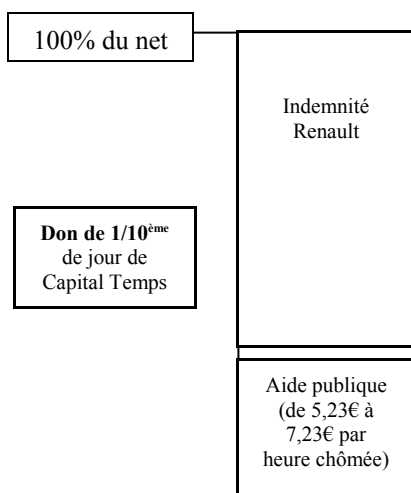
### **APR et Etam non forfaités**



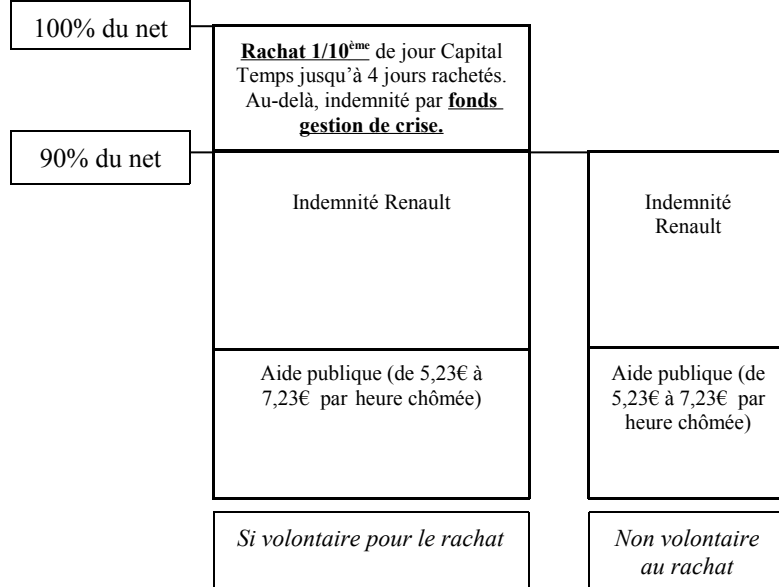
## **PHASE 2 : Principe de rémunération d'une journée de chômage :**

*(Applicable à partir du 1<sup>er</sup> juillet)*

### **Cadres et Etam forfaités**



### **APR et Etam non forfaités**



## **Rappel Formation**

Les diverses conventions **obligent** l'Entreprise à effectuer un minimum de jours de formation dans les périodes de chômage partiel à hauteur d'environ 70 heures de formation pour 60 jours chômés. Les aides de l'Etat sont conditionnées à cet impératif. Cette formation ne sollicite pas de jours CEF supplémentaires.

***La commission de suivi des signataires sera réunie prochainement afin d'étudier l'application concrète des accords et de la mise en place de la formation***